صوت المرأة ودورها القيادي

يُعدّ برنامج صوت المرأة ودورها القيادي من الأولويات الجديدة المُدرجة ضمن استراتيجية منظمة كير لتحقيق المساواة في النوع الاجتماعي لعام 2030 ومجال تأثيرها، وعملًا بأحد أهداف التنمية المستدامة رقم 5.5 نسعى إلى ضمان مشاركة كاملة وفعالة للمرأة وتوفير فرص متساوية مع الرجال لها في شغل المناصب القيادية على كافة مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة. يتسبب التمثيل العالي للرجل في مناصب صنع القرار والقيادة على كافة مستويات المجتمع والحكومة في استمرار انعدام العدالة الجندرية (والعدالة في النوع الاجتماعي)، كما انه أحد الأسباب الجذرية وراء انعدامها. تتمتع منظمة كير بمكانة ملائمة تسمح لها بدعم النساء والفتيات بشكل فعّال في اكتساب دور وتأثير أكبر على القرارات التي تخص حياتهن وذلك من خلال برامجنا التنموية والإنسانية ومناصرتنا الدائمة لتحقيق العدالة الاجتماعية.

تهدف منظمة كير إلى دعم 11 مليون امرأة وفتاة من حيث جعل صوتهن مسموع وتمكينهن على شغل المناصب القيادية في الحياة العامة ومساحات صنع القرار بحلول العام 2030، وسنحقق ذلك من خلال برامج قائمة بذاتها بالإضافة الى دمج أنشطة برنامج صوت المرأة ودورها القيادي ونتائجه في مختلف مجالات عمل منظمة كير وبرامجها القطاعية.

ما الذي نهدف إلى تحقيقه؟

على المدى المتوسط

- قيام المؤسسات العامة والسياسية دمج جميع الأشخاص و الاستجابة أكثر لاحتياجاتهم وتحمل مساءلة أكبر تجاههم، بغض النظر عن الجنس أو الهوية الجنسية أو التوجه الجنسي أو العرق أو الأصل أو الدين أو السن أو الإعاقة أو حالة المواطنة.
- تمتع المرأة بتأثير فعلي في عمليات صنع القرار على كافة المستويات وفي كافة مناحي الحياة السياسية والاقتصادية والعامة.
- قيام المنظمات النسائية القوية والمستقلة بالعمل على تغيير هياكل السلطة غير المتكافئة وغير العادلة والنهوض بحقوق جميع الأجناس والانواع الاجتماعية بالتساوي.
- مدافعة القادة الذكور المناصرون للمرأة عن المساواة في النوع الاجتماعي وعن حقوق المرأة.

على المدى الطويل

- عمل المجتمعات والأنظمة السياسية المُنصفة لصالح جميع الأشخاص، وأن يكون الأشخاص من مختلف الأجناس على حد سواء ملتزمين بتعزيز العدالة والمساواة ومسؤولين عن ذلك.
- عمل المنظمات المنصفة والشاملة على تعزيز الأشكال التحويلية للقيادة والتي تدفع حقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية إلى الأمام من خلال مجابهة وتغيير الأنظمة الاجتماعية أو السياسية المجحفة.
- قيام الممثلين المنتخبين والموظفين الحكوميين وقادة المجتمع بتمثيل الجميع فعليًا وتحمل المسؤولية تجاههم وتحديدًا الأشخاص الذين يتعرضون للاضطهاد أو التهميش أو سبق وتعرضوا له.

نظرية التغيير

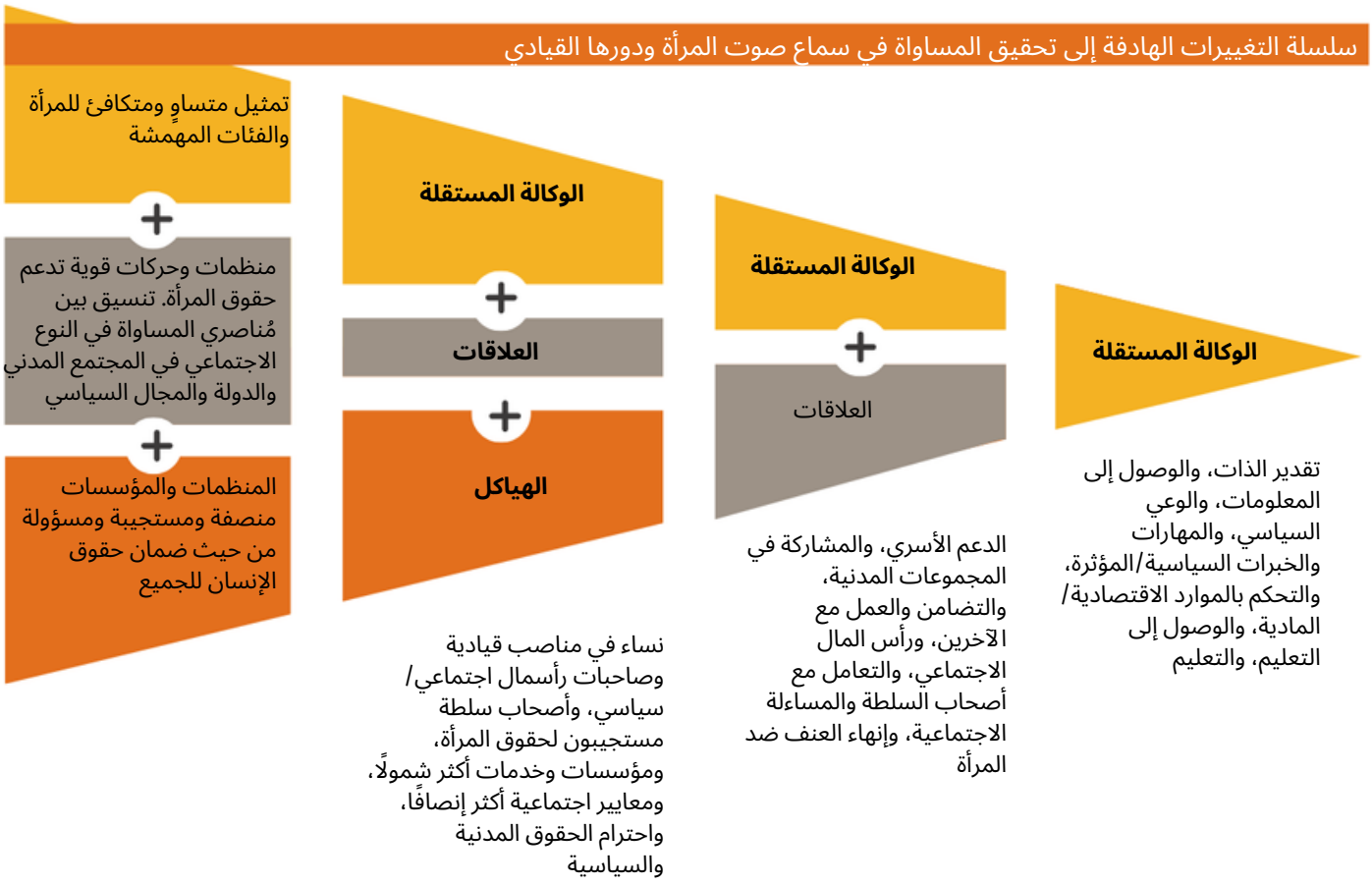
استناداً إلى إطار المساواة في النوع الاجتماعي الذي اختبرته منظمة كيرفي العديد من البرامج وأثبتت جدواه ، تُعدّ التغييرات في الوكالة المستقلة والعلاقات والهياكل مسألة ضرورية لضمان المشاركة الهادفة للمرأة في صنع القرار في كافة جوانب الحياة السياسية والاقتصادية والعامة.

على مستوى الوكالة المستقلة: نسعى إلى تعزيز الوكالة المستقلة للمرأة على الصعيدين الفردي والجماعي من خلال رفع ثقتهن بأنفسهن عبرتعزيز أفقهن المعرفي وتمكينهن من الحصول على المعلومات التي تمكنهن على الإعتماد على النفس وإدارة الموارد المادية والاقتصادية؛

على مستوى العلاقات: نعمل على تعزيز العلاقات المُنصفة والعمل الجماعي من خلال تخطي العقبات على الصعيد الأسري وإشراك الرجال والفتيان من أجل إنهاء العنف القائم على النوع الاجتماعي، ومن خلال دعم مشاركة النساء والفتيات في مجموعات التضامن وفعاليتهن الجماعية، وتحسين وصول المرأة إلى مجالات صنع القرار وتعاملهنّ مع أصحاب السلطة؛

على مستوى الهياكل: نهدف إلى تحويل الهياكل غير المتكافئة والأعراف الاجتماعية الى مؤسسات وخدمات أكثر شمولًا تطالب بمنح السلطة إلى النساء وتتقبل امتلاكهن لها.

سلسلة التغييرات الهادفة إلى تحقيق المساواة في سماع صوت المرأة ودورها القيادي



تعزيز الحضور النسائي الفردي والجماعي	تيسير العلاقات المنصفة والعمل الجماعي	تحويل الهياكل غير المتكافئة	قيادة تحويلية وتمثيل متكافئ للأشخاص المهمشين

ما الأدوات التي نستخدمها لدعم صوت المرأة ودورها القيادي؟

- التحليل والعمل الاجتماعي ويعد عملية تغيير اجتماعية يُديرها المجتمع المحلي ويستكشف من خلالها الأفراد والمجتمعات المعايير الاجتماعية والمعتقدات والممارسات المتعلقة بالنوع الاجتماعي والجنس ويجابهونها.
- تعزيز قيادة النساء في حالات الطوارئ حيث يمثل دور المرأة القيادي في الأوضاع الإنسانية محوريا لأنه يضمن الاستجابة الى الاحتياجات الإنسانية للجميع وبشكل عادل أثناء الكوارث والنزاعات.
- جمعيات الادخار والإقراض الجماعية، لا سيما تلك التي تقودها نساء والتي توفر فرصًا للتوصل إلى تغيير تحويلي بطرق عديدة.
- إشراك الرجال والفتيان وهو أمر أساسي لتحقيق المساواة في النوع الاجتماعي، لا سيما من أجل تحويل علاقات السلطة غير المُنصفة.
- بطاقة التقييم المجتمعي والتي هي أداة مساءلة يوجهها المواطنون لإيصال الخدمات والتخطيط لها ومراقبتها وتقييمها.

كيف نقيس النجاح؟

نقيس النجاح من خلال عدد من المؤشرات العالمية التي تقوم كافة البرامج في مختلف أقسام اتحاد كير بتقديم التقارير عنها (متى انطبق ذلك) :

- المؤشر العالمي 1: نسبة النساء والفتيات اللواتي يقلن أنهن واثقات من مهاراتهن في التفاوض والتواصل.
- المؤشر العالمي 9: نسبة النساء والفتيات اللواتي يقلن أن بمقدورهن العمل جماعيًا مع الآخرين في المجتمع لتحقيق هدف مشترك
- المؤشر العالمي 14 - صوت المرأة ودورها القيادي: عدد ونسبة النساء والفتيات اللواتي يشاركن بنشاط في مجالات صناعة القرار الرسمية (التي توجهها الحكومة) وغير الرسمية (التي يوجهها المجتمع المدني والقطاع الخاص).
- المؤشر العالمي 16: عدد التحولات الإيجابية في الهياكل غير الرسمية المحددة بحسب الحركات و/أو الناشطين المدعومين من منظمة كير والمتأثرة بها/بهم.
- المؤشر العالمي 17 - صوت المرأة ودورها القيادي: عدد السياسات والتشريعات والاتفاقات متعددة الأطراف والبرامج و/أو الميزانيات الجديدة أو المعدّلة أو المُنفذّة بشكل أفضل، والمتأثرة بآراء النساء والفتيات أو الإجراءات التي اتخذنها.

أتحتاجون إلى المزيد من المعلومات؟

لمزيد من المعلومات بشأن النهج الذي تعتمده منظمة كير في برنامج صوت المرأة ودورها القيادي، يرجى الاطلاع على:
القيادة التحويلية، مجابهة انعدام العدالة: نهج كير لتحقيق المساواة على صعيد صوت المرأة ودورها القيادي في الحياة العامة وصنع القرار
أو التواصل مع قائدة مجال التأثير الفرعي لبرنامج صوت المرأة ودورها القيادي، تمارا سارتانيا، عبر البريد الإلكتروني Tamara.Sartania@care.org