

LA VOZ Y EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES



La voz y el liderazgo de las mujeres es una nueva área de impacto y prioridad en el marco de la Estrategia de Igualdad de Género 2030 de CARE. De conformidad con el ODS 5.5, aspiramos a **asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública**. El predominio de los hombres en el liderazgo y en la toma de decisiones a todos los niveles sociales y gubernamentales perpetúa la injusticia de género y constituye **una de sus causas subyacentes**. En CARE contamos con una **posición ventajosa** que nos permite contribuir de forma decisiva a que las mujeres y las niñas tengan más voz e influencia sobre las decisiones que atañen a sus vidas mediante nuestra incidencia y programación humanitarias y para el desarrollo.

El objetivo de CARE es contribuir a que las voces y el liderazgo de **11 millones de mujeres y niñas** estén más presentes en la vida pública y en la toma de decisiones para el año 2030. Su consecución se basará tanto en programas independientes como en la integración de actividades y resultados relativos a la voz y el liderazgo de las mujeres en todas las áreas de impacto y programas sectoriales de CARE.

A MEDIO PLAZO

- **Instituciones públicas y políticas que sean más inclusivas, sensibles y responsables con relación a todas las personas**, sin importar su sexo, identidad de género, orientación sexual, raza, etnia, religión, edad, discapacidad o ciudadanía.
- Mujeres que tengan **una influencia real** dentro de los procesos de toma de decisiones en todos los ámbitos y **en todos los aspectos de la vida política, económica y pública**.
- **Organizaciones sólidas e independientes dirigidas por mujeres**, que concentren sus esfuerzos en transformar las estructuras de poder desiguales e injustas y lograr avances en los derechos de todos los géneros.
- **Hombres líderes que aboguen por la igualdad de género** y los derechos de las mujeres.

A LARGO PLAZO

- **Sociedades y sistemas políticos igualitarios** que velen por los intereses de todas las personas, así como personas de todos los géneros que promuevan la justicia y la igualdad con un compromiso y responsabilidad plenos.
- **Organizaciones igualitarias e inclusivas** que promuevan formas transformadoras de liderazgo y que defiendan los derechos humanos y la justicia social por medio del cuestionamiento y la transformación de los órdenes políticos o sociales injustos.
- Autoridades políticas, funcionariado y **líderes de comunidades que de verdad representen y rindan cuentas ante todas las personas**, sobre todo ante quienes sufren la opresión y la marginalización.

Según lo establecido en el Marco de **Igualdad de Género de CARE**, cuya eficacia está más que demostrada, los cambios en la agencia, las relaciones y las estructuras son esenciales para garantizar la participación significativa de las mujeres en la toma de decisiones de todos los ámbitos de la vida política, económica y pública.

Agencia: Para consolidar la agencia colectiva e individual de las mujeres, aumentamos su autoestima, su acceso a la información, su educación, sus conocimientos y su control de los recursos materiales y económicos.

Relaciones: Para promover las relaciones y la acción colectiva igualitarias, abordamos las barreras familiares e involucramos a los hombres y los niños en la erradicación de la violencia de género; impulsamos la participación de las mujeres y las niñas en los grupos de solidaridad, además de su eficacia colectiva, y ampliamos el acceso de las mujeres a los espacios decisorios y sus conexiones con quienes tienen el poder.

Estructuras: Aspiramos a transformar las estructuras y las normas sociales desiguales para conseguir instituciones y servicios más inclusivos que reivindiquen y acojan el poder de las mujeres.

¿QUÉ
ESPERAMOS
CONSEGUIR?

TEORÍA
DEL
CAMBIO

Escala de cambios para fomentar la igualdad de voz y liderazgo de las mujeres

Figura 1: Teoría del cambio de alto nivel



¿QUÉ HERRAMIENTAS USAMOS PARA DAR VOZ Y PROMOVER EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES?

- [Análisis y acción social](#) es un proceso de cambio social impulsado por la comunidad con el que las personas y las comunidades pueden analizar y cuestionar las normas sociales, creencias y prácticas existentes en torno al género y la sexualidad.
- [Las mujeres líderes en emergencias](#) fomentan el liderazgo de las mujeres en los contextos humanitarios para garantizar que la respuesta humanitaria reduzca las desigualdades de género.
- [Las Asociaciones de Ahorro y Préstamo de Aldeas \(VSLA\)](#), sobre todo las dirigidas por mujeres, crean oportunidades de generar un cambio transformador de muchas formas distintas.
- [Involucrar a los hombres y a los niños](#) es fundamental para alcanzar la igualdad de género, sobre todo a la hora de transformar las relaciones de poder desiguales.
- [La «tarjeta de puntuación comunitaria»](#) es un mecanismo de rendición de cuentas impulsado por la ciudadanía para analizar, planificar, hacer seguimiento y evaluar la prestación de servicios..

[Medimos el éxito siguiendo una serie de indicadores globales para los que todos los programas de la Confederación CARE deben presentar informes](#) (si aplica):

Indicador global 1: porcentaje de mujeres y niñas que afirman confiar en su capacidad de negociación y comunicación

Indicador global 9: porcentaje de mujeres y niñas que afirman que podrían colaborar con otras personas de su comunidad para alcanzar un objetivo común

Indicador global 14: número y porcentaje de mujeres y niñas que han tenido una participación activa en los espacios de toma de decisiones oficiales (liderados por el gobierno) u oficiosos (liderados por la sociedad civil o del sector privado)

Indicador global 16: número de cambios positivos en las estructuras informales generados e influenciados por los movimientos o el activismo y que reciben apoyo de CARE

Indicador global 17: número de políticas, leyes, acuerdos multilaterales, programas o presupuestos nuevos, modificados o mejorados a los que han contribuido las voces o las acciones de las mujeres y las niñas.

¿Desea obtener más información?

Para saber más sobre el programa de voz y liderazgo de las mujeres de CARE, consulte [Transformar el liderazgo, desafiar la injusticia: enfoque de CARE para lograr la igualdad de voz y liderazgo de la mujer en la vida pública y en la toma de decisiones](#)

o contacte con la responsable de la sección de impacto para la voz y el liderazgo de las mujeres, Tamara Sartania:

Tamara.Sartania@care.org