

# VOIX ET LEADERSHIP DES FEMMES



Le programme Voix et Leadership des Femmes est une nouvelle priorité de la Stratégie pour l'égalité des genres de CARE pour 2030 et un nouveau domaine d'impact. En cohérence avec l'ODD 5.5, nous cherchons à permettre **aux femmes de prendre part pleinement au leadership et d'avoir les mêmes chances que les hommes d'accéder à tous les niveaux de prise de décisions politiques et économiques**. La surreprésentation des hommes dans les instances de prise de décision et dans le leadership à tous les niveaux de la société et de l'État perpétue l'inégalité de genre et en constitue **la cause profonde**. **CARE a les moyens** de favoriser de façon efficace les femmes et les jeunes filles pour faire entendre davantage leur voix et leur permettre de peser sur les décisions qui affectent leurs vies, à travers ses programmes humanitaires, de défense des droits et de développement.

L'objectif de CARE est de soutenir **11 millions de femmes et de jeunes filles** afin de leur permettre d'augmenter leur influence et leur accès au leadership dans la vie publique et dans la prise de décision à l'horizon 2030. Nous réaliserons cet objectif grâce à des programmes autonomes, mais aussi en intégrant les femmes, leur leadership et les résultats qu'elles obtiennent à nos programmes dans l'ensemble des domaines d'impact et des secteurs.

## À MOYEN TERME

- **Des institutions publiques et politiques plus inclusives, responsables et sensibles** aux besoins de tous et toutes, quel que soit leur sexe, identité de genre, orientation sexuelle, race, ethnie, religion, âge, handicap et statut.
- Des femmes ayant **une influence réelle** sur les processus de prise de décision à tous les niveaux et **dans tous les domaines de la vie publique, politique et économique**.
- **Des organisations solides dirigées par des femmes** œuvrant à transformer des structures de pouvoir inégalitaires et injustes et à renforcer les droits des personnes quel que soit leur genre.
- **Des responsables hommes plaidant en faveur de l'égalité** et des droits des femmes.

## QUELS OBJECTIFS VOULONS-NOUS ATTEINDRE ?

### À LONG TERME

- **Des sociétés et des systèmes politiques équitables** qui œuvrent au bénéfice de tous, et des personnes quels que soient leur genre qui œuvrent et s'engagent en faveur de la justice et de l'égalité.
- **Des organisations équitables et inclusives** qui promeuvent de nouvelles formes de leadership, qui contribuent à faire progresser les droits humains et la justice sociale en remettant en question et en transformant l'ordre social et politique inéquitable.
- Des élus, **des responsables publics et des responsables communautaires qui représentent et rendent des comptes** à tous et, en particulier, à celles et ceux qui sont ou ont été opprimés et marginalisés.

Suivant le **Cadre d'égalité des sexes (GEF)** de CARE, qui a prouvé son efficacité, il est nécessaire de transformer les relations, les structures et la capacité d'agir des femmes pour leur permettre de participer de façon significative à la prise de décision dans tous les domaines de la vie publique, économique et politique.

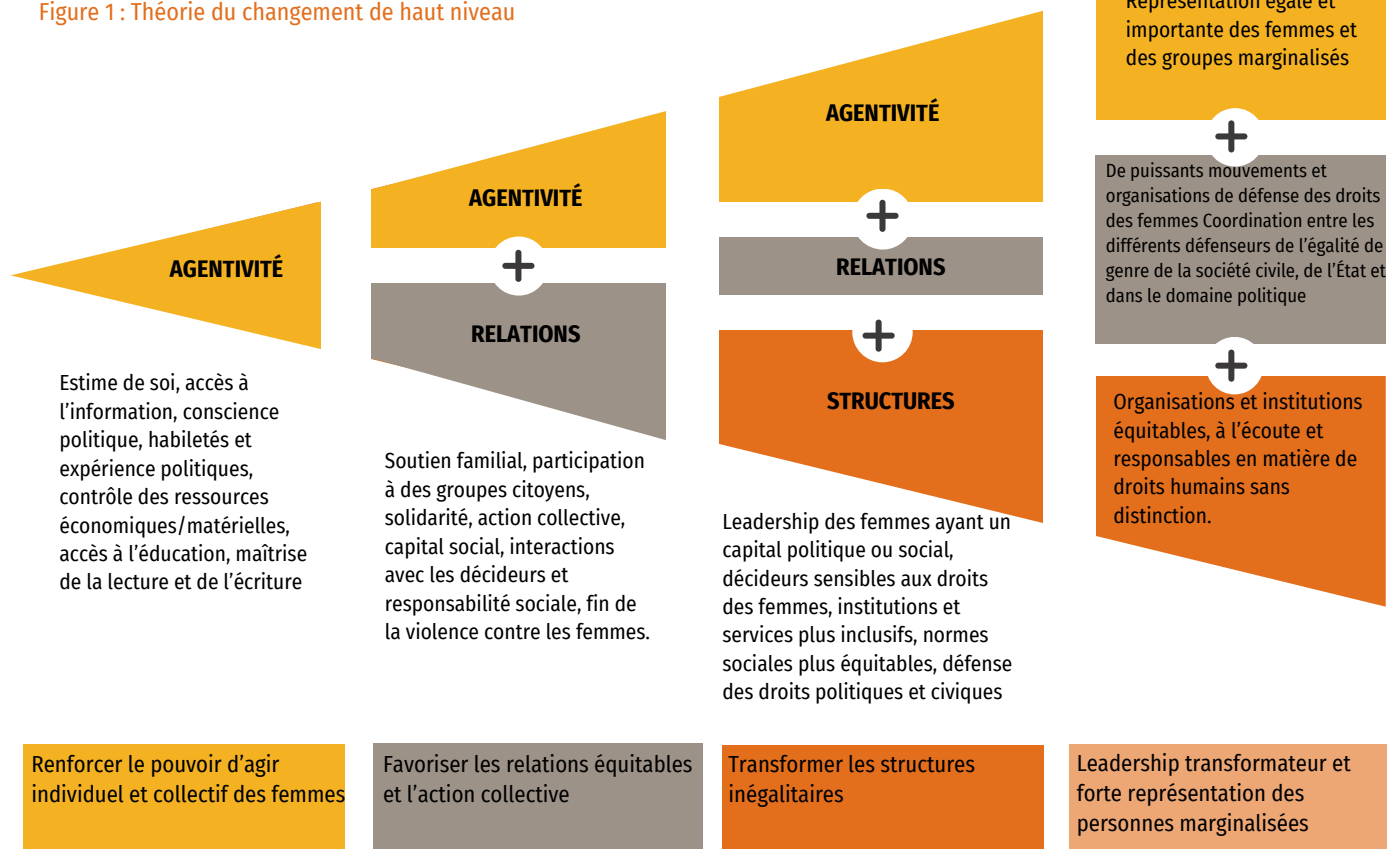
**L'agentivité:** Nous œuvrons au renforcement de la capacité d'agir individuelle et collective des femmes en améliorant leur estime de soi, leur accès à l'information, leur éducation, leurs connaissances et leur contrôle des ressources matérielles et économiques.

**Les relations:** Nous favorisons les relations équitables et l'action collective en contribuant à lever les obstacles familiaux et en poussant les hommes et les jeunes garçons à mettre fin à la violence basée sur le genre, en favorisant la participation des femmes et des jeunes filles à des groupes de solidarité, en renforçant leur efficacité collective, et en améliorant l'accès des femmes aux instances de prise de décision, ainsi que leurs interactions avec les décideurs.

**Les structures:** Notre objectif est de transformer des structures et des normes sociales inégalitaires pour créer des institutions et des services plus inclusifs qui exigent et accordent le pouvoir aux femmes.

## Continuum du changement pour une égalité de la représentation et du leadership des femmes

Figure 1 : Théorie du changement de haut niveau



### COMMENT MESURE-T-ON LA RÉUSSITE ?

- [Analyse et action sociales](#) est un processus de changement social basé sur la communauté, à travers lequel des personnes et des communautés questionnent et mettent en cause les normes sociales, les croyances et les pratiques concernant le genre et la sexualité.
- [Leadership des femmes dans les situations d'urgence](#) met en avant le leadership des femmes dans le domaine humanitaire pour une réponse humanitaire qui réduise les inégalités de genre.
- [Les associations villageoises d'épargne et de crédit](#), particulièrement celles qui sont dirigées par des femmes, contribuent au changement de plusieurs manières.
- [L'implication des hommes et des garçons](#) est essentielle pour l'égalité des genres, en particulier pour la transformation des relations de pouvoir inéquitables.
- [La carte de pointage communautaire](#) est une mesure de responsabilité conduite par des citoyens pour évaluer, planifier et superviser la fourniture de services.

### COMMENT MESURE-T-ON LA RÉUSSITE ?

Nous la mesurons grâce à un ensemble d'indicateurs globaux appliqués à tous les programmes des organisations de la confédération CARE International (si applicables) :

**Indicateur global 1:** pourcentage des femmes et des jeunes filles qui affirment avoir confiance en leurs compétences de communication et de négociation.

**Indicateur global 9:** pourcentage des femmes et des jeunes filles qui affirment qu'elles pourraient travailler avec d'autres membres de la communauté pour atteindre un objectif commun.

**Indicateur global 14 VLF:** nombre et pourcentage des femmes et des jeunes filles qui ont activement participé à des instances formelles (au niveau de l'État) et informelles (société civile ou secteur privé) de prise de décision.

**Indicateur global 16:** nombre de changements positifs dans les structures informelles, impulsés ou mis en place par des mouvements ou des militants soutenus par CARE.

**Indicateur global 17 VLF:** nombre de mesures, lois, accords multilatéraux, programmes ou budgets nouveaux, modifiés ou mieux mis en œuvre grâce à l'influence de certaines actions ou propositions émanant de femmes ou de jeunes filles.

### Voulez-vous en savoir davantage?

Pour obtenir plus d'information sur l'approche de CARE dans le cadre de Voix et Leadership des Femmes, veuillez consulter l'article suivant (en anglais) : [Transformons le leadership, combattons l'injustice: Approche de CARE en vue de l'égalité de voix et du leadership des femmes dans la vie publique et dans la prise de décision](#)

Vous pouvez également contacter Tamara Sartania, responsable de sous-domaine d'impact, à l'adresse [Tamara.Sartania@care.org](mailto:Tamara.Sartania@care.org)