



درس آموخته های سال اول پروژه صدا و رهبری زنان (جایگاه زنان در مدیریت کمک های بشردوستانه) در افغانستان

دیدگاه بی بی مدینه معروف، HSNP

"تغییر فعالیت های پروژه ما به صورت آنلاین یک طرح جدید در برابر چالش ها و تهدیدات موجود میباشد. این بدین معنی است که صدای ما زنان تحت حاکمیت طالبان خاموش شدنی نیست."

استراتژی :

پروژه صدا و رهبری زنان به شکل آنلاین دارای اهداف و مقاصد خاص میباشد:

- تسهیل و تحویل لپتاپ برای مستفدین برنامه جهت بالا بردن ظرفیت های تکنولوژی و استفاده از انواع پلتفورم ها
- ارتقای ظرفیت نهاد ها بگونه آنلاین
- شبکه سازی و هماهنگی نهاد ها میان یکدیگر
- جایگاه آنان در مدیریت کمک های بشردوستانه
- دسترسی نهاد ها به کمک های بشردوستانه

موثریت این پروژه بالا بردن سطح آگاهی و تکنولوژی پیشرفته است. با نهادینه کردن روش های آنلاین در فعالیت های منظم خود، سازمان های جهانی می توانند از روابط مختلف ذینفعان، تقویت ارتباطات جهانی قوی و دستیابی به اهداف بشردوستانه گسترده تر استفاده کنند. این تأثیر فراتر از برنامه ادامه خواهد داشت و در چارچوب بزرگتری از انعطاف پذیری قرار می گیرد و تضمین می کند نهاد های در افغانستان توسط زنان رهبری میشود مورد حمایت جهانی قرار گیرند.

ظرفیت سازی 15 نهاد تحت رهبری زنان بصورت آنلاین در افغانستان :

بعد از تسلط طالبان در سال 2021، هماهنگی و انعطاف پذیری نهاد ها و موسسات که عملاً در افغانستان کار می کنند مورد مطالعه و بررسی قرار گرفته است. برنامه صدا و رهبری زنان در مدیریت کمک های بشردوستانه (WHS) که در داخل کشور توسط نهاد تحقیقاتی حقوق زنان و اطفال (WCLRF) و موسسه انکشاف ملی و اجتماعی جوانان افغانستان (AYNDSO) تطبیق می شود.

هدف از پروژه صدا و رهبری زنان توسعه و تقویت، نقش و رهبری نهاد های مدنی در عرصه های تصمیم گیری و اجرای تصمیمات برنامه کمک های بشردوستانه از طریق ظرفیت سازی، دادخواهی و هماهنگی میباشد. 15 نهاد تحت رهبری زنان (WLO) شامل این پروژه است. محدودیت ها و تهدید های جانی موجب تغییر تطبیق پروژه از حضوری بگونه آنلاین شده است. این کیس سندی برنامه را مستند سازی میکند، که همانا شناسایی مشکلات، چالش ها، تهدیدات و راه حل های درون نهادی را در بر داشته است و باتوجه به نیاز سنجی های که از سوی نهاد های تطبیق کننده در افغانستان (WCLRF) (AYNDSO) و ظرفیت سازی 15 نهاد از طریق آنلاین صورت گرفت.

چالش‌ها

در کل، در حالی که تلاش‌های بشر دوستانه نه تنها در افغانستان بلکه در دیگر مناطق چالش‌برانگیز ممکن است غیرقابل پیش‌بینی باشد، اما موفقیت برنامه مانند WHS بر سه نقطه کلیدی (انطباق‌پذیری، ایستادگی و نتیجه دوامدار) وابسته بوده است. این مسئله باعث شد که نهاد های تحت رهبری زنان اطمینان حاصل نمایند که در برابر سختی‌ها، صداهای که باید شنیده شوند، به سکوت محو نمی‌شوند بلکه با صدای بلند و روشن تکرار می‌شوند.

- تغییر ناگهانی برنامه‌ها از حضوری به پلتفرم‌های آنلاین چالش‌های متعددی را به همراه داشت
- مسائل فنی و تکنالوژی (مشکلات اتصال به اینترنت، عدم استفاده از برنامه‌های مختلف آنلاین و نبود برق دوامدار)
- سطح پایین عدم آگاهی از تکنالوژی مدرن، یکی از چالش‌های اساسی 15 نهاد تحت مدیریت زنان میباشد که با سیستم سازمان‌های بین‌المللی در تضاد است.

تأثیرات:

ارتقای ظرفیت از طریق پلتفرم‌های آنلاین تأثیرگذار بوده، نه تنها سطح دانش نهاد‌ها را بلند برده بلکه از طریق شبکه‌سازی با نهاد‌های بین‌المللی هماهنگی را بوجود آورده است، که در نتیجه، صدای نهاد‌های تحت رهبری زنان WLO به تصمیم‌گیرندگان بشردوستانه خواهد رسید.

نتیجه:

روش برنامه صدا و رهبری زنان از شکل حضوری به شکل آنلاین ضمن چالش‌ها روزنه امید نیز بوده است و در عین حال برنامه آموزنده و یک تجربه جدید برای نهاد‌های که تحت رهبری زنان است.

مهمتر از همه، هماهنگی و ارتباطات در مواجهه با شرایط چالش‌برانگیز، قابل ستایش است. عوامل بیرونی و تغییر ناگهانی در تطبیق استراتژی‌ها با رویکرد آنلاین تضمین می‌کرد که جریان برنامه حفظ شود.

ایستادگی نهاد‌های تحت رهبری زنان برای تغییر به یک مدل کاری جدید نه تنها پایداری آنها را نشان داده، بلکه ثابت قدمی آنها را برای روبرو شدن با چالش‌های به میان آمده نیز نشان داد. از مسائل فنی و تخنیک، تا هماهنگی و ارتباطات آنلاین، سفر پر از موانع بود.، پیامد و تلاش نهاد‌های تحت رهبری زنان در بهبود تطبیق پروژه تفاوت‌های بارز را ایجاد کرد.

هدف از تطبیق این پروژه شریک‌سازی تبادلی تجارب میان نهاد‌های تحت رهبری زنان بود. نهاد تحقیقاتی حقوق زنان و اطفال با جستجوی نهاد‌های فعال، ارج‌گذاری به آنها و گنجاندن نظریات نهاد‌های تحت رهبری زنان در پروژه، اطمینان حاصل کرد که شریک‌سازی ظرفیت آنلاین از بالا به پایین دستورات نیستند، بلکه توسط نهاد‌های تحت رهبری زنان که قصد کمک به آنها را داشتند، شکل گرفته است. این سلسله نظریات باعث بهبود در تطبیق پروژه شد و هم احساس مالکیت را در بین نهاد‌های تحت رهبری زنان تقویت کرد.

توصیه‌ها

- توسعه و تشویق سیستم‌های قوی آنلاین در مناطق مورد هدف.
- افزایش حمایت‌ها و ترینگ‌های مرتبط به تکنالوژی مدرن برای نهاد‌های تحت رهبری زنان WLO
- دادخواهی برای نهاد‌های تحت رهبری زنان تأمین مکانیسم‌های مالی انعطاف‌پذیر برای نهاد‌های که با چالش‌های و محدودیت‌های منحصر به فرد روبرو هستند.
- تنظیم و تطبیق همچو برنامه در کشور‌های دیگری که با چالش‌های مشابه روبرو هستند.